

## CYNGOR SIR YNYS MÔN

<b>CYFARFOD:</b>	PWYLLGOR SAFONAU
<b>DYDDIAD:</b>	18 MEHEFIN 2026
<b>TEITL YR ADRODDIAD:</b>	DATBLYGIAD AELODAU
<b>ADRODDIAD GAN:</b>	RHEOLWR DYSGU A DATBLYGU
<b>SWYDDOG CYSWLLT:</b>	ELEN PRITCHARD
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	DARPARU DIWEDDARIAD AR FATERION DYSGU A DATBLYGU AR GYFER AELODAU ETHOLEDIG

### 1. CEFNDIR

Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi diweddariad i'r Pwyllgor Safonau ar faterion dysgu a datblygu aelodau, hynny ers yr adroddiad a gyflwynwyd ym mis Ionawr 2026 a chan roi trosolwg o'r ddarpariaeth a gynigiwyd i'n Haelodau Etholedig dros y cyfnod diwethaf.

### 2. Y CYNLLUN

Fel y byddwch yn ymwybodol, mae'r cynllun dysgu a ddatblygwyd ar gyfer ein Haelodau Etholedig wedi'i rannu o dan y penawdau canlynol: **Hyfforddiant mandadol; cyffredinol; iechyd a lles; ar gais; a modiwlau e-ddysgu.**

Gyda'r penawdau hyn mewn golwg, ceir isod ddiweddariad ar y ddarpariaeth hyfforddiant a gynigiwyd ers mis Ebrill 2023 hyd heddiw.

Cynigiwyd cyfanswm o 55 o gyfleoedd dysgu a datblygu i Aelodau Etholedig gan y Tîm Dysgu a Datblygu. Ceir manylion llawn yn Atodiad 1.

Gweler y wybodaeth ddiweddaraf isod am yr hyfforddiant sydd wedi'i ddynodi'n fandadol (fel yr amlinellir gan y Gwasanaethau Democraidd), a'u lefelau presenoldeb cyfatebol;

Côd Ymddygiad	35/35
Iechyd a Diogelwch	34/35
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	33/35
Diogelu Data	32/35
Seibrddiogelwch	35/35
Diogelu	28/35

Disgwylir i bob Aelod fynychu'r teitlau hyn fel isafswm, gyda hyfforddiant a digwyddiadau pellach ar gael i gefnogi'r meysydd allweddol hyn.

Mae gwaith yn parhau i sicrhau bod cyfraddau cwblhau'r teitlau hyn mor uchel â phosibl.

### 3. HYFFORDDIANT DIOGELU

Ymhellach i'r diweddariad roddwyd ynghylch y maes hwn yn ein hadroddiad diwethaf ym mis Ionawr, mae trafodaethau ar waith gyda'r Gwasanaeth

Democratiaeth er mwyn annog cyfranogiad tuag at yr e-fodiwl newydd sydd ar gael ar y Gronfa Ddysgu. Byddwn yn adrodd maes o law ar gynnydd a llwyddiant y gwaith yma.

#### **4. CYNLLUN DATBLYGOL AR GYFER ARWEINYDDION GRŴP**

Yn dilyn cais gan y Pwyllgor hwn, sefydlwyd a chynigiwyd Cynllun Datblygu i Arweinwyddion Grŵp. Roedd y cynllun yn cynnwys:

- Proffil DiSC (math o broffil personoliaeth) wedi ei ddilyn gyda sesiwn dadansoddi 1:1 wedi'i chynnal gan hyfforddwr annibynnol
- Cyfres o o leiaf bedair sesiwn cymhelliant dan arweiniad cymhellydd profiadol.
- 

Isod ceir crynodeb o'r adborth a dderbyniwyd gan gyfranogwyr y cynllun. Mae'n bwysig nodi mai tri o'r pedwar Arweinydd Grŵp a gwblhaodd y gyfres lawn o sesiynau. Er na chwblhawyd y rhaglen gan un arweinydd, ni ddarparwyd manylion pellach ynghylch y rhesymau dros hynny. Dylid ystyried hyn wrth ddehongli'r canfyddiadau.

##### **i. Trosolwg Cyffredinol**

Yn gyffredinol, derbyniwyd y cynllun yn gadarnhaol iawn gan y cyfranogwyr. Cafwyd consensws bod y rhaglen wedi:

- Darparu **profiad datblygiadol gwerthfawr**
- Cefnogi **datblygiad personol ac arweinyddiaeth**
- Cynnig **gofod diogel i fyfyrion a thrafod heriau'r rôl**  
Roedd y dull gweithredu, yn enwedig y sesiynau unigol, yn elfen allweddol o'i llwyddiant.

##### **ii. Prif Ganfyddiadau**

###### **Gwerth y Sesiynau Unigol**

Nodwyd yn gyson mai'r elfen fwyaf gwerthfawr oedd y sgysiau cymhelliant gyda'r cymhellydd:

- Darparodd y sesiynau **gyfle i fynegi pryderon a heriau mewn amgylchedd diogel**
- Disgrifiwyd y gefnogaeth fel **empathetig, gwybodus, ac adeiladol**
- Roedd y gallu i drafod materion heb farn na "agenda gudd" yn arbennig o werthfawr

###### **Hunanfyfyrion a Hunanwybyddiaeth**

Pwysleisiwyd effaith y rhaglen ar:

- **Hunanfyfyrion dyfnach**
- **Gwell hunanymwybyddiaeth**
- Dealltwriaeth well o:
  - Arddulliau cyfathrebu
  - Ymddygiad arweinyddiaeth
  - Perthynas gyda chydweithwyr

Roedd cyfranogwyr yn nodi nad ydynt yn gwneud digon o fyfyrion fel arfer, ac felly roedd y rhaglen yn llenwi bwlch pwysig.

### **Cefnogaeth ac Ansawdd y Berthynas Cymhelliant**

Roedd ansawdd y berthynas gyda'r hyfforddwr yn thema ganolog:

- Disgrifiwyd y cymhellydd fel **clust i wrando** ac yn ffynhonnell gefnogaeth gyson
- Cafwyd **her adeiladol a dilysu penderfyniadau**
- Roedd y dull yn annog **trafodaeth agored a gonest**  
Hyn yn awgrymu bod y gwerth mwyaf wedi deillio o'r broses ryngweithiol yn hytrach na'r cynnwys technegol yn unig.

### **Effaith ar y Rôl Arweinyddiaeth**

Mae'r rhaglen wedi cyfrannu at:

- **Well dealltwriaeth o'r rôl Arweinydd Grŵp**
- **Ymagwedd fwy ymwybodol at gyfathrebu ac arweinyddiaeth**
- **Ystyried gwahanol ddulliau o ymdrin â sefyllfaoedd**

### **iii. Casgliad**

Mae'r adborth yn dangos bod y Cynllun Datblygu wedi bod yn llwyddiannus ar y cyfan, gyda'r prif gryfderau yn cynnwys:

- **Ansawdd y berthynas cymell**
- **Cyfleoedd pwrpasol i fyfyrion ac adlewyrchu**
- **Creu amgylchedd diogel ar gyfer trafodaeth agored**

## **5. CYFATHREBIADAU**

Mae'r cydweithio agos rhwng y Tîm Dysgu a Datblygu, y Gwasanaeth Democrataidd a swyddogion perthnasol eraill yn yr Awdurdod yn parhau i fod yn effeithiol. Mae hyn yn helpu i sicrhau bod y cynllun yn ymateb i anghenion ein Haelodau Etholedig ac yn parhau i ddatblygu yn ôl yr angen.

Mae gwahoddiadau i fynychu hyfforddiant yn parhau i gael eu rhannu drwy'r trefniadau arferol, sef drwy gyfeiriad e-bost *Cefnogaeth Aelodau*, ynghyd â gwahoddiadau uniongyrchol drwy apwyntiadau calendr electronig.

Rhennir adroddiadau chwarterol gyda'r Gwasanaethau Democrataidd, sydd wedyn yn cael eu rhannu gydag Harweinyddion Grŵp. Bydd yr adroddiadau hyn yn cynnwys manylion am hyfforddiant mandadol a'r holl hyfforddiant arall a gwblhawyd o fewn y chwarter penodol hwnnw.

## **6. FFURF TROSGLWYDDO**

Ar y cyfan, cynhelir y sesiynau fel sesiynau ystafell ddosbarth. Fodd bynnag, mae'r symudiad diweddar i gynnig rhai sesiynau rhithiol hefyd yn parhau, ynghyd â'r opsiwn, lle bo'n addas ac yn berthnasol, o recordio sesiynau at

ddefnydd pellach. Dylid nodi bod y dull cyflwyno'n ddibynnol ar y pwnc dan sylw a'r dull a gynigir neu a ffefrir gan y darparwr hyfforddiant.

Mae Aelodau Etholedig yn parhau i gael cynnig y dewis o fynychu sesiwn o fewn diwrnod gwaith arferol neu sesiwn gynnar gyda'r nos, er mwyn sicrhau bod eu hymrwymadau'n cael eu hystyried a chynyddu presenoldeb.

Mae rhai pynciau bellach hefyd yn cael eu cyflwyno ar ffurf e-fodiwlau, gan gynyddu'r cyfle i'w cwblhau mewn modd hyblyg a hwylus.

## **7. I GRYNHOI**

Mae'r cynllun dan sylw yn parhau i esblygu a bydd yn cael ei adolygu a'i ddiwygio yn ôl yr angen, er enghraifft yn dilyn newidiadau mewn deddfwriaeth, gweithdrefnau neu faterion allanol eraill. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn gallu ymateb i anghenion a nodir a darparu darpariaeth amserol a pherthnasol.

## **8. ARGYMHELLIAD**

Gofynnir i'r Pwyllgor nodi cynnwys yr adroddiad hwn.

Cynnig hyfforddiant a datblygiad i Aelodau Etholedig 2023 - 2025

Training and Development offered to Elected Members 2023 - 2025

Teitl y Cwrs	Mynychwyd / Attended	Gwahoddwyd / Invited	Course Title
Côd Ymddygiad	1	1	Code of Conduct
Côd Ymddygiad	2	2	Code of Conduct
Côd Ymddygiad	3	3	Code of Conduct
Cyfansoddiad y Cyngor	1	1	Council Constitution
Delio gyda'r Wasg	3	8	Dealing with the Press
Diogelu i Aelodau	6	14	Safeguarding for Members
Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1	3	3	1-to-1 ICT Skills Session
Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1	2	3	1-to-1 ICT Skills Session
Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1	2	2	1-to-1 ICT Skills Session
Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1	2	3	1-to-1 ICT Skills Session
Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1	2	3	1-to-1 ICT Skills Session
Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1	0	1	1-to-1 ICT Skills Session
Ymwybyddiaeth Ofalgar x2 ( <i>agored i bawb</i> )	0	35	Mindfulness Awareness x2 ( <i>open to all</i> )
Ymwybyddiaeth Menopos ( <i>agored i bawb</i> )	0	35	Menopause Awareness ( <i>open to all</i> )
Sgiliau Cadeirio	1	2	Chairing Skills
Sgiliau Cadeirio	3	3	Chairing Skills
Sgiliau Craffu Effeithiol	1	1	Principles of Effective Scrutiny
Cyflwyniad i Newid Hinsawdd	11	26	Introduction to Climate Change
Cyflwyniad i Newid Hinsawdd	4	21	Introduction to Climate Change
Cyflwyniad i Newid Hinsawdd	3	19	Introduction to Climate Change
Cyflwyniad i Newid Hinsawdd	3	12	Introduction to Climate Change
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	0	4	Equality, Diversity & Inclusion
Diogelu Data	6	13	Data Protection
Diogelu Data	8	12	Data Protection
Ymwybyddiaeth Diogelu i Aelodau	9	15	Safeguarding Awareness for Members
Ymwybyddiaeth Diwylliannol Sipsiwn a Theithwyr	13	30	Gypsies and Travellers' Cultural Awareness
Ymwybyddiaeth Twyll a Llygredd	12	44	Fraud and Corruption
Ymwybyddiaeth Twyll a Llygredd	4	44	Fraud and Corruption
Beth mae'n ei olygu i fod yn Ynys sy'n Wybodus am Drawma?	5	11	What does it mean to be a Trauma Informed Island
	2	2	Cyber Security Video
Arweinyddiaeth Gymunedol Flaengar I Gynghorwyr	1	1	Progressive Community Leadership Training
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	0	4	Equality, Diversity & Inclusion
Iechyd a Diogelwch i Aelodau	7	20	Health & Safety for Members

Iechyd a Diogelwch i Aelodau Gwrth-Hiliaeth Gwrth-Hiliaeth Grŵp 6: Cryfhau Arweinyddiaeth (VAWDASV) Rhentu Doeth Cymru	4 9 9 9 2	20 35 35 35 10	Health & Safety for Members Anti Racism Anti Racism Group 6: Strengthening Leadership (VAWDASV) Rent Smart Wales
Grŵp 6: Cryfhau Arweinyddiaeth (VAWDASV) Cynllunio i Aelodau Gwrandawiadau'r Pwyllgor Safonau ar y Côd Ymddygiad Cynllunio - Cyfarwyddyd Erthygl 4 Iechyd a Diogelwch i Aelodau Diogelu Data (cwrs staff yn agored i bawb) Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (cwrs Cymraeg i staff, wedi agor i bawb) Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (cwrs Saesneg i staff, wedi agor i bawb) Seibrddiogelwch i Aelodau Craffu ar y Gyllideb: Edrych Ymlaen Seibrddiogelwch i Aelodau Sesiwn 'Cyber Ninjas' i Gynghorwyr Dangos Effaith - Gofyn y cwestiwn 'felly beth' Ymwybyddiaeth o'r Iaith Gymraeg Gweithdy Cyfathrebu a Chydweithio (DiSC®) Gweithdy Cyfathrebu a Chydweithio (DiSC®) Gweithdy Cyfathrebu a Chydweithio (DiSC®)	16 34 10 33 9 6 5 5 1 - 1 35 - 1 2 1 1	6 26 6 23 9 4 0 1 1 2 1 7 3 1 2 1 1	Group 6: Strengthening Leadership (VAWDASV) Planning for Members Standards Committee's Code of Conduct Hearings Planning - Article 4 Direction Health and Safety for Members Data Protection (staff course open to all) Equality, Diversity, and Inclusion (Welsh staff course opened to all) Equality, Diversity, and Inclusion (English staff course opened to all) Cyber Security for Members Budget Scrutiny: Looking Forward Cyber Security for Members 'Cyber Ninjas' session for Councillors Demonstrating Impact - Asking the 'so what' question Welsh Language Awareness Communication and Collaboration workshop (DiSC®) Communication and Collaboration workshop (DiSC®) Communication and Collaboration workshop (DiSC®)
Cyflwyniad i Newid Hinsawdd (cwrs staff yn agored i bawb)	-	1	Introduction to Climate Change (staff course open to all)